

Réunion de rentrée du Recteur de Région Normandie

Deauville, le 28 août 2018

Monsieur le Recteur,

Mesdames et Messieurs les inspecteurs d'académie, directeurs académiques des services de l'éducation nationale,

Chers collègues personnels d'encadrement,

Indépendance et Direction vous remercie, Monsieur le Recteur, de lui offrir l'opportunité de faire entendre la voix des personnels de direction, chefs et adjoints de collège et de lycée.

Indépendance et Direction, syndicat représentatif des personnels de direction, constate et dénonce depuis plusieurs années la dégradation de nos conditions de travail. Réformes abandonnées à peine votées, dysfonctionnement d'outils numériques trop souvent inadaptés et chronophages, gestion défaillante des personnels altèrent fortement notre quotidien et entravent l'efficacité de notre travail.

Indépendance et Direction a accompagné et soutenu l'an dernier un bon nombre de collègues confrontés à l'absence de nomination de personnels enseignants ou administratifs. Cette situation, qui concerne toute la Normandie, ne cesse de se dégrader : les concours n'assurent plus le renouvellement des postes dans le second degré. Elle engendre le mécontentement des usagers que les personnels de direction ainsi que les agents des services rectoraux doivent gérer. Les difficultés rencontrées par les agents contractuels, quand ils sont nommés, peuvent créer un climat conflictuel au sein de l'établissement. Cette détérioration de la qualité du service public d'enseignement doit alerter tous les acteurs : elle engendre de la violence et de l'agressivité dans les rapports humains. Les personnels de direction sont alors en première ligne et peuvent devenir les victimes consentantes de leur propre mise à mort.

Mettre en œuvre une politique pédagogique en établissement nécessite temps et réflexion afin d'emporter l'adhésion des équipes à un projet visant toujours l'intérêt des élèves. Pour **Indépendance et Direction**, le temps est le facteur-clé de la réussite des réformes : temps de l'analyse, temps de la mise en place, temps de l'évaluation. Le Ministre lui-même a estimé que la précipitation des dernières années avait été mauvaise conseillère. Malgré cela, la réforme du lycée présentée dans le Bulletin officiel du 19 juillet 2018 nous met elle aussi en difficulté.

Si un syndicat de personnel de direction n'a pas vocation à se prononcer sur le contenu d'une réforme, il lui est permis d'exprimer ses interrogations, de réclamer des précisions et de faire part des difficultés attendues pour réussir la mise en œuvre opérationnelle d'une réforme de cette ampleur. Une fois de plus, les personnels de direction devront remplir leur mission avec le sentiment que le ministère n'a pas examiné la faisabilité ni les détails pratiques de l'application de cette réforme.

Indépendance et Direction s'est toujours attaché à défendre les conditions de travail de tous les personnels de direction. Notre présence sur le terrain en Normandie, l'importance du réseau que nous constituons, notre capacité d'écoute et notre accompagnement dans les situations complexes voire difficiles en font un syndicat de proximité. Il ouvre ainsi une voie différente dans la représentation des personnels de direction et garantit le pluralisme des sensibilités.

Pour les bureaux Académiques **Indépendance et Direction**,

Philippe GRAVEY

Secrétaire académique Caen

Patrick BEDEL

Secrétaire académique Rouen